

RGS Nordic

Ledelsesberetning 2024



Ledelsesberetning

RGS Nordic 2024

Oplysninger om selskabet

Navn	RGS Nordic A/S
Adresse, postnr. by	Selinevej 4, 2300 København S
CVR-nr.	15 08 47 90
Stiftet	7. marts 1991
Hjemstedskommune	København
Regnskabsår	1. maj 2023 - 30. april 2024
Hjemmeside	rgsnordic.com
E-mail	info@rgsnordic.com
Telefon	88 77 90 00
Bestyrelse	Paul Knight, formand Nicolai Søegaard, Bestyrelsesmedlem Rasmus Brødsgaard Buch, Bestyrelsesmedlem Arjen de Jong, Bestyrelsesmedlem
Direktion	Nicolai Søegaard, Direktør
Revision	EY Godkendt Revisionspartnerselskab Dirch Passers Allé 36, Postboks 250, 2000 Frederiksberg

Hoved- og nøgletal

t.kr.	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20
Hovedtal					
Nettoomsætning	939.689	980.214	857.491	801.020	809.662
Resultat før af- og nedskrivninger, finansielle poster og skat (EBITDA)	261.300	404.828	121.004	145.228	222.757
Resultat af primær drift	109.143	38.906	-20.056	15.327	101.258
Resultat før renter og skat (EBIT)	164.813	278.155	-11.789	22.183	110.803
Resultat af finansielle poster	-10.554	2.218	-18.723	-18.723	-17.000
Årets resultat	125.873	272.204	-25.257	1.534	69.992
Balancesum					
Balancesum	908.741	880.513	830.307	812.706	836.313
Investeringer i materielle anlægsaktiver	172.972	128.400	145.725	94.313	82.358
Egenkapital	227.330	146.457	123.947	149.204	197.670
Pengestrømme					
Pengestrømme fra driftsaktivitet	203.037	272.204	-25.257	0	0
Pengestrøm i alt	-43.201	272.204	-25.257	0	0
Nøgletal					
Overskudsgrad	17,5 %	28,4 %	-1,4 %	2,8 %	13,7 %
Bruttomargin	33,6 %	48,5 %	20,9 %	24,5 %	33,1 %
Afkastningsgrad	12,2 %	4,5 %	-2,4 %	1,9 %	12,3 %
Soliditetsgrad	25,0 %	16,6 %	14,9 %	18,4 %	23,6 %
Egenkapitalforrentning	67,4 %	201,3 %	-18,5 %	0,9 %	37,3 %

Der henvises til definitioner og begreber under anvendt regnskabspraksis.

Årets resultat i 2023/24 udgør 125.873 t.kr. og indeholder en avance ved salget af vandaktiviteterne på 39.511 t.kr.

Årets resultat i 2022/23 udgør 272.204 t.kr. og indeholder en avance ved salget af aktierne i RGS Nordic AB på 226.486 t.kr.

Selskabet har anvendt §112, stk. 1 hvorfor der ikke er udarbejdes koncernregnskab. Hoved- og nøgletaloversigten er opdateret således denne omfatter moderselskabet.



RGSNORDIC

Ledelsesberetning

RGS Nordic 2024

Selskabets væsentligste aktiviteter

Nordic A/S driver 18 modtage- og behandlingsanlæg i Danmark. Hovedaktiviteterne er inden for følgende to områder:

- Oparbejdning og efterfølgende genanvendelse/nyttiggørelse af bygge- og anlægsaffald samt forskellige affaldsfraktioner fra kommunale genbrugsstationer
- Kartering, rensning og efterfølgende disponering af jord, herunder forurenet jord

Selskabet har en betydelig ekspertise inden for hver af disse områder, hvor selskabet kan betragtes som værende markedsledende. Selskabet har yderligere en række beslægtede aktiviteter inden for rådgivning og salg af knuste nyttiggørelsesmaterialer (genbrugsmaterialer som erstatning for jomfruelige materialer), kompostprodukter samt grusgravsmaterialer. Virksomheden er ISO 14001-certificeret (miljøledelse).



Usikkerhed ved indregning og måling

Periodisering af indtægter vedrørende ikke færdigbehandlet jord opgøres med udgangspunkt i empirisk materiale over flere år samt på basis af selskabets egen oparbejdede viden om håndtering af disse materialer. Dette sammenholdes med ledelsesmæssige skøn over den fremtidige udvikling og udgør den endelige opgørelse for indregning af periodiseringen. I opgørelsen indgår væsentlige skøn over f.eks. forureningsgrader og omkostninger til slutdisponering, hvorfor opgørelsen er behæftet med nogen iboende risiko.

Hensættelse af omkostninger til retablering af lejemaal ved fraflytning er ligeledes forbundet med usikkerhed. Der henvises til note 2 for en yderligere omtale herom.

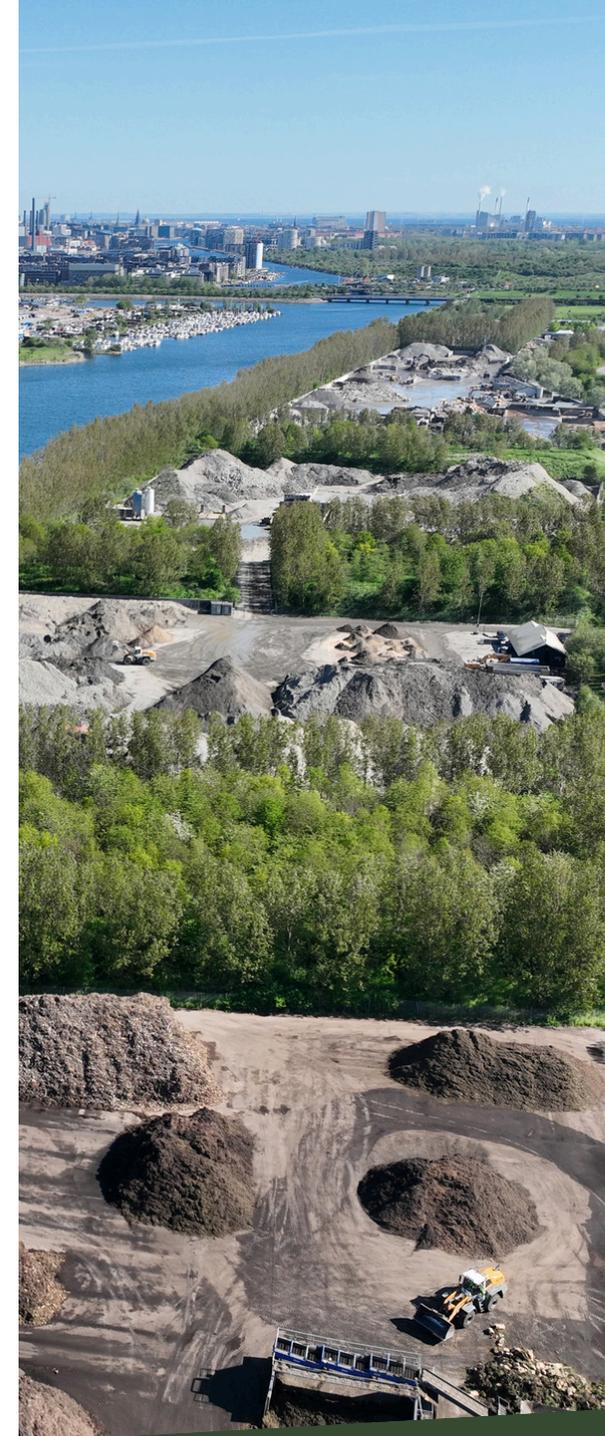
Udvikling i aktiviteter og økonomiske forhold

Selskabets resultatopgørelse for 2023/24 udviser et overskud på 125.873 t.kr., og selskabets balance pr. 30. april 2024 udviser en egenkapital på 227.330 t.kr. Den positive udvikling for selskabet på 80.873 t.kr. skyldes primært en generelt positiv markedsudvikling understøttet af god aktivitet fra diverse infrastrukturprojekter. Herudover er selskabet blevet bedre til at oparbejde de modtagne affalds- og jordfraktioner, hvilket også har bidraget til en bedre indtjening.

Selskabet fremlægger dette regnskabsår resultat uden vandforretningen, der nu opererer som et selvstændigt selskab under navnet Industrial Water Solutions og som er frasolgt i året med en avance på 39.511 t.kr.

I indeværende regnskabsår har selskabet været i en international salgsproces, hvilket udmøntede sig i at selskabet den 8. april 2024 blev købt af hollandske Blue Phoenix Group.

Efter myndighedsgodkendelse overgik ejerskabet af RGS Nordic formelt til Blue Phoenix Group den 31. maj 2024.



RGSNORDIC



Finansielle risici og brug af finansielle instrumenter

Investeringer

Selskabet har i regnskabsåret gennemført yderligere investeringer i flere af virksomhedens anlæg. I oktober 2023 udnyttede selskabet en option i lejeaftalen på behandlingsanlægget i Gadstrup, og valgte dermed at købe anlægget af den tidligere lejer. Selskabet har efterfølgende investeret yderligere i at forbedre anlægget. Derudover har selskabet investeret i en ny digital kundeportal. Portalen er nu operationel og selskabet fortsætter investeringerne i at udvikle platformen yderligere.

Endelig har selskabet investeret i to nye teknologiske anlæg med henblik på at øge genanvendeligheden af affaldsressourcerne, et robotsorteringsanlæg til bygge- og anlægsaffald, samt et jordvaskeanlæg. Begge anlæg vil blive opført centralt i København og forventes ibrugtaget i løbet af det kommende regnskabsår. Selskabet udvider ligeledes sin tilstedeværelse i Midtjylland med åbning af behandlingsanlæg syd for Herning.

Årets resultat i forhold til tidligere udmeldte forventninger

Årets resultat er f.s.v. omsætning på niveau med forventningerne, hvorimod indtjeningen har overgået de forventninger, der blev udtrykt i årsrapporten sidste år. Selskabet har formået at løfte indtjeningen markant og har således klart oversteget forventningerne. Markedsudviklingen har været bedre end forventet, hvilket blandt andet skyldes igangsættelsen af større infrastrukturprojekter. I tillæg hertil er selskabet blevet bedre til at anvende den dataplatform, der har været under udvikling siden 2022. Anvendelsen af dataplatformen har medvirket til en øget indtjeningsmargin.

Generelle risici

Selskabets resultat er i nogen grad afhængigt af aktivitetsniveauet inden for bygge- og anlægsbranchen samt offshore-industrien. Virksomheden er påvirket af den til enhver tid gældende miljølovgivning.

Finansielle risici

Virksomheden er ikke disponeret for særlige risici ud over almindeligt forekommende risici inden for virksomhedens branche, herunder forretningsmæssige og finansielle risici.

Videnressourcer

Et vigtigt element i opfyldelsen af målsætningerne er den løbende konsolidering og udvikling af kompetencer i selskabet. Denne målsætning opnås via ansættelse af kompetente medarbejdere med videregående og fagligt relevante uddannelser samt deltagelse i diverse udviklingsprojekter. Endvidere er det et vigtigt element, at selskabet fortsat kan være med til at præge miljødebatten og den fremtidige miljølovgivning gennem aktivt virke i diverse udvalg og brancheorganisationer.



Redegørelse for samfundsansvar

Strategi og forretningsgrundlag

Det er selskabets strategi gennem en løbende udvikling af virksomhedens miljøløsninger kombineret med en stærk miljø- og bæredygtighedsprofil at fastholde og udbygge selskabets førende markedsposition inden for bygge- og anlægsaffald samt jord. RGS Nordics forretningsmodel er desuden beskrevet under afsnittet "Selskabets væsentligste aktiviteter". I forhold til det private marked vil selskabet være industri-, bygge- og anlægsvirksomheders foretrukne samarbejdspartner inden for miljøløsninger og cirkulær økonomi indeholdende nyttiggørelsesmaterialer og forurenede jord.

I forhold til det offentlige marked vil selskabet være den foretrukne samarbejdspartner på up- og downstream af genanvendelses- og nyttiggørelsesløsninger. RGS Nordics CSR-politik tager udgangspunkt i, at RGS Nordic er en miljøvirksomhed, og at vi har en position som frontløber i arbejdet med at udvikle miljørigtige og rentable løsninger indenfor vores forretningsområde samtidig med, at vi ønsker at udvise ansvarlig adfærd over for alle interessenter og bidrage positivt til samfundet. I kraft af vores CSR-politik sikrer vi, at vi lever op til vores samfundsansvar, og at relevant lovgivning til stadighed overholdes. RGS Nordics uden tvivl vigtigste bidrag til samfundet omkring os, er vores arbejde for at fremme den cirkulære økonomi i form at øget affaldsrecycling og nyttiggørelse, der mindsker trækket på vores fælles jomfruelige ressourcer som sand, sten og grusmaterialer. Erhvervelsen af et fuldt ud ildret robotsorteringsanlæg for bygge- og anlægsaffald og et ildret jordvaskeanlæg vil bidrage yderligere til at nedbringe affaldsdeponi og væsentligt fremme ressourcegenanvendelse samt genbrug af jomfruelige materialer. I indeværende regnskabsår er selskabet blevet officiel klimapartner hos Aalborg Kommune som del af kommunens såkaldte "Klimaalliance". RGS Nordic har via sin nye kundeportal, som de første i branchen, gjort genanvendelsestilbud for byggeaffaldsfraktioner for samtlige af vores kunder synlige. Denne transparens vil forhåbentlig inspirere andre miljøvirksomheder eller offentlige behandlingsanlæg til også at fremlægge tal.

RGS Nordic har desuden støttet etableringen af nye stenrev i Limfjorden ved at sponserer sten fra anlægget i Aalborg (Savannevej) samt transport af stenene til udlægning i fjorden. Dette samarbejde er sket sammen med Limfjordsrådet og Aalborg Kommune. Samtidig med, at vi sponserer og støtter alt fra kunstnere til lokale foreninger på tværs af landet. I regnskabsåret har vi opstillet gennemsigtige kriterier for bestyrelsesudnævnelser, der understreger vigtigheden af mangfoldighed og aktivt overvejer kvalificerede kvindelige kandidater i udvælgelses-processen.

Miljø

Som miljøvirksomhed påtager vi os en særlig forpligtelse til at yde en indsats for et renere miljø. Vores indsats har fokus på såvel de interne effekter som de effekter, vi har på det omgivende samfund. Den overordnede målsætning er forankret i visionen for RGS Nordic: "Vi vil give vores børn en verden, hvor jordens ressourcer renses og genbruges" samt vores vedtagne miljøpolitik. Vores miljøpolitik forpligter os til både at finde de miljørigtige løsninger for kunder og samarbejdspartnere og at gøre vores indflydelse gældende over for den lovgivning, der regulerer den miljømæssige adfærd nu og i fremtiden. Endelig søger vi løbende at optimere miljøpåvirkningerne fra vores egne aktiviteter.

Vores arbejde med løbende optimering af miljøpåvirkningerne fra vores aktiviteter styres i vores miljøledelsessystem, der er certificeret efter ISO 14001. Vi foretager intern audit på samtlige anlæg samt en miljøkortlægning af vores aktiviteter. Endvidere følger vi løbende de miljømæssige påvirkninger fra forbruget af brændstof, elektricitet og udledning af miljøfremmede stoffer i perkolat. De største risici i forhold til negative effekter fra vores behandlingsaktiviteter kommer fra vores udledning af perkolat. Denne aktivitet er intensivt styret og overvåget, så vi sikrer, at vi her overholder vores udledningskrav. Klimamæssigt er det største bidrag fra vores aktiviteter relateret til vores maskinpakke, der drifter og behandler affald og jord på vores modtage- og behandlingsanlæg landet over. Tung trafik til og fra anlæg bidrager også. Vores kerneforretning omfatter behandling af jord og bygningsaffald, som vi konstant arbejder for opnår en bedre ressourcemæssig værdi. Arbejdet med at sikre øget cirkularitet hænger uløseligt sammen med ressourceknaphed af råstoffer til fremtidige bygge- og anlægsaktiviteter, hvilket er en højaktuel samfundsmæssig udfordring. Allerede nu er knapheden af lokale råstoffer tydelig, og der er stor risiko for at tilgængeligheden af lokale råstoffer forringes yderligere i løbet af få årtier. RGS Nordic arbejder derfor på at sikre den højest mulige værdi i udnyttelsen af ressourcerne i det affald, som vi behandler. Med afsæt i vores bæredygtighedsstrategi har vi derfor igangsat en styrket indsats inden for cirkulær økonomi.

RGS Nordic har i indeværende regnskabsår iværksat et nationalt samarbejde med genbrugsvirksomheden Gamle Mursten om en landsdækkende indsamling og direkte genbrug af mursten fra selskabets mange anlæg. RGS Nordic har desuden sørgt for uddannelse af sin første certificerede DGNB-konsulent. Vi arbejder desuden løbende på at få certificeret og/eller deklareret flere fraktioner, så de kan indgå som erstatning for råstoffer i ny produktion. RGS Nordic arbejder på EPD-certificeringer af et udvalg af virksomhedens materialer.



Redegørelse for samfundsansvar

Klima

Det er velkendt, at verden allerede nu oplever store udfordringer med stigende udledning af CO2 og den afledte drivhuseffekt, der medfører, at jordens gennemsnitstemperatur stiger. På denne baggrund og qua vores strategi har vi sat klimaproblematikken på dagsorden. Klimaeffekterne er væsentlige både for RGS Nordic og for vores interessenter, der i denne sammenhæng er såvel kunder som samfundet generelt. Vi har derfor prioriteret og igangsat handlingsplaner for en indsats i forhold til at mindske udledningen af CO2.

Indsatsen vedrørende klimaeffekter ved udledning af CO2 har tre niveauer, når det gælder Jord og Genbrug:

- For det første er der udledning af CO2, der kommer fra vores egne behandlingsaktiviteter. Disse udledninger er under vores kontrol og her har vi arbejdet på at mindske påvirkningen gennem fx nye maskiner og investering i alternative energikilder. Investeringen i et eldrebet jordvaskelanlæg og robotsorteringsanlæg i indeværende regnskabsår forventes at bidrage positivt til RGS Nordics klimaregnskab fremadrettet.
- Desuden er der klimaeffekten, der hidrører fra de valg, som vores kunder foretager sig. Såfremt de har flere behandlingsløsninger at vælge imellem, så kan der ud over økonomiske forskelle også være forskel på klimaeffekten fra de mulige løsninger. Her ønsker vi at påtage os en aktiv rolle, så vores kunder kan inddrage klimahensyn i deres beslutninger. I dette regnskabsår har vi aktivt påvirket kunder for at undgå trekantskørsel og anvende nyttiggørelsesmaterialer fra byens nedrivninger frem for at køre til grusgrave uden for byerne.
- Slutteligt, er der de udledninger som sker i forbindelse videre disponering af affaldet fra vores anlæg til videre behandling eller slutdisponering (Scope 3 udledninger). Vi arbejder på løbende at øge vores sorteringsrater med formål at øge genanvendelsen af byggeaffaldet og reducere mængden til energinyttiggørelse. Som eksempel har RGS Nordic i indeværende regnskabsår indkøbt nye og mere energieffektive maskiner som del af vores maskinpakke, på tværs af anlæg og dermed opnå en generel energioptimering.

For at kunne dokumentere effekterne af disse handlinger samt optimere og reducere vores emissioner samt direkte og indirekte udledninger, vil vi i det kommende regnskabsår arbejde på at kortlægge scope 1, 2 og 3 udledninger, som del af vores klimasamarbejde med Aalborg Kommune. Vi har i dag ikke et konsolideret billede af virksomhedens samlede og afledte emissioner. Vi ønsker med denne kortlægning at levere tilstrækkelig indsigt og på basis af dette etablere en metode for løbende at følge og dokumentere vores performance på området.

Investeringerne i henholdsvis et eldrebet robotsorteringsanlæg til bygge- og anlægsaffald samt det kommende helt eldrebet jordvaskelanlæg forventes at bidrage positivt til vores klimaaftryk i form af reduceret jordtransport, råstofferstatning og markant øget ressourcegenanvendelse.

Sociale forhold og medarbejderforhold

Vores arbejdsmiljøpolitik fastslår, at alle tager medansvar for sikkerhed og sundhed. Det betyder, at vi medvirker til at motivere, uddanne og inddrage medarbejdere i arbejdsmiljøarbejdet samt opstiller mål om at være blandt de bedste i branchen.

Kerneforretningen omfatter maskinel håndtering af tunge affaldsfraktioner ved brug af entreprenørmaskiner. Det betyder, at det fysiske og ergonomiske arbejdsmiljø er et væsentligt fokusområde, idet det indebærer en risiko for medarbejdernes sikkerhed og sundhed. Disse risici er kortlagt igennem APV for de enkelte arbejdsfunktioner og -processer.

Hver arbejdsulykke er én for meget, idet vi ønsker at alle medarbejdere skal tage hjem i mindst lige så god form, som de møder. Desværre kan ulykker ikke fuldstændig undgås, hvorfor vi ønsker at lære af hver ulykke, således at lignende ulykker undgås. Vi har fulgt nøje op på samtlige ulykker og analyserer, hvorvidt ulykken kræver ændringer i vores arbejdsgange, værnemidler, særlige arbejdsredskaber eller lignende. Hvor det var nødvendigt, har vi indført nye og forbedrede procedurer. Dette er sammen med vores APV'er grundlaget for at minimere utilsigtede hændelser herunder ulykker.

Arbejdsulykker:

	2019	2020	2021	2022	2023
Antal ulykker med fravær	5	1	1	1	1
LTIF*	12	3	3	3	3

*Antal ulykker pr. 1 mio. arbejdstimer.

RGS Nordic vil i 2025 fortsætte arbejdet med at minimere utilsigtede hændelser, herunder ulykker.

Arbejdsmiljølovgivningen er kompleks og for at sikre at vi løbende er opdateret på ændringer i lovgivning abonnerer vi på denne service hos ekstern part. Det sikrer, at vi implementerer relevant ny lovgivning rettidigt.

Lovgivningen indenfor arbejdsmiljø, arbejdsret, databeskyttelsesret samt årsregnskabs- og selskabsloven bliver løbende ændret. For at sikre, at vi holder os a jour med udviklingen, gennemfører vi compliance-tjek ved en stikprøvekontrol af complianceniiveauet.



Redegørelse for samfundsansvar

Menneskerettigheder

Forretningsaktiviteterne for RGS Nordic sker primært i Danmark, hvor den statslige håndhævelse af menneskerettigheder er dybt forankret i både lovgivning og kultur. Igennem lovmedholdelighed og den samfundsmæssigt forankrede sikring af civile, politiske, økonomiske, sociale og kulturelle rettigheder vurderer vi, at disse forhold opfyldes. Vi anser menneskerettighederne for migrantarbejdere og personer med handicap som væsentligste problematikker og indsatsområder for RGS Nordic. Der er forhold til modtagelse og behandling af jord og affaldsressourcer på vores anlæg risiko for utilstrækkelige arbejdsforhold og sundhedsfarer inden for vores eller vores leverandørers produktionsfaciliteter.

I vores produktion beskæftiger vi migrantarbejdere, der er en vigtig og værdifuld arbejdskraft for os. Disse lever i store perioder adskilt fra deres familier. Vi sikrer igennem fleksible arbejdstidsforhold, at de har gode muligheder for at tage fri for at besøge familier i deres hjemland. I 2023/24 har migrantarbejderne været hjemme ved familien med jævne mellemrum og af 1-2 ugers varighed. Ligeledes har enkelte deltaget i begravelser, bryllup og runde fødselsdage. Ud over mulighed til selvplanlagt arbejdsfrihed har der været løbende hjælp til afklaring af forhold med myndigheder og banker. RGS Nordic vil i fremtiden fortsætte med at give fleksible muligheder til vores medarbejdere.

Vi har stillinger, hvor vi beskæftiger medarbejdere med særlige behov. Det er medarbejdere i såvel fleksjob som aftaler om lønrefusion grundet langvarig eller kronisk sygdom.

Anti-korruption og bestikkelse

RGS Nordic har en stor del af forretningen indenfor bygge- og anlægsbranchen. Det er flere verserende og afsluttede sager, der viser, at der inden for branchen har været, og måske fortsat er, problemer med efterlevelse af de konkurrenceretslige regler.

Risikoen for utilsigtet manglende overholdelse af antikorrupsionslove og -bestemmelser i forskellige jurisdiktioner udgør en betydelig trussel, der potentielt kan resultere i retssager, bøder og skade på vores brandomdømme.

Vi tager derfor dette forhold særdeles alvorligt, og vi har, i kraft af vores position i markedet, en rolle, der betyder, at vi skal være ekstra opmærksomme. Vi modarbejder alle former for korruption, bestikkelse samt brud på de konkurrenceretslige regler m.v. Vi gennemfører derfor regelmæssige compliance-seminarer for de medarbejdere, der i kraft af deres position kan forpligte vores virksomhed. Vi har et eksternt advokatfirma til at gennemgå de væsentlige konkurrencemæssige forhold som sanktioner, horisontale og vertikale aftaleforhold, betydning af dominans i markedet samt give vejledning. Medarbejderne bliver gjort opmærksom på, at vejledninger skal følges, og at det i modsat fald vil kunne få ansættelsesmæssige konsekvenser. Der er i seneste regnskabsår ikke registreret tilfælde med brud på vores interne retningslinjer. I 2024/2025 vil vi fortsætte med regelmæssige compliance-seminarer og håndhæve vejledninger fra tredjeparter.

RGS Nordic har i 2023/2024, i tråd med gældende lovgivning, indført et whistleblower-system, der blandt andet skal styrke indsatsen mod korruption og bestikkelse.

Dataetik

RGS Nordic A/S har i overensstemmelse med kravene i årsregnskabslovens § 99(d) implementeret en politik for dataetik. Selskabet overholder både danske og EU-love om data- og privatlivsbeskyttelse. Selskabet ønsker at blive opfattet som en samarbejdspartner, der overholder lovgivningen og følger udviklingen inden for god dataetik. Vi ønsker at behandle alle data etisk og ansvarligt. Selskabet bruger og behandler data både ikke-personlige data og persondata. Vi indsamler data om vores medarbejdere til administrative formål, og kontaktoplysninger på kunder og deres medarbejdere for at kunne levere vores ydelser. Vi indsamler også data direkte fra vores kunder, når vi opretter kundekonti i vores systemer. Vi behandler alle data med respekt for dataens følsomhed og eventuelle privatlivsrettigheder. Vi køber eller sælger ikke kundedata til tredjeparter, og vi bruger ikke kunstig intelligens eller automatisk læring i analysen af data. For at sikre, at vores behandlingsaktiviteter og sikkerhedsforanstaltninger matcher kravene til de data, vi håndterer, anvender vi altid vores standarder for dataetik på den måde, vi arbejder på, uanset om vi behandler persondata eller andre typer data.





Redegørelse for kønsmæssig sammensætning af ledelsen

Hos RGS Nordic behandler vi alle lige uanset køn, race, seksuel orientering og medlemskab af faglige organisationer. Dette gælder både i forhold til nyansættelser, løn, forfremmelser mv. Det er afgørende vigtigt for os, at vi på alle parametre er en tiltrækkende arbejdsplads, så vi kan tiltrække og fastholde velkvalificerede medarbejdere. Vi har en professionel HR-afdeling, som bidrager til at sikre, at hverken positiv eller negativ særbehandling finder sted. Det betyder i praksis, at vi ansætter den bedste kandidat til det pågældende job uanset køn eller personlige forhold, og i lønfastsættelsen skeler vi til intern og ekstern benchmarking, hvor vi stiler mod en løn omkring medianniveauet for den pågældende stilling og vedkommendes erfaring inden for faget. Vi har som mål, at der skal være en mere ligelig repræsentation mellem kønnene, men ikke tvungen lighed på alle fagområder. Vi ønsker at være en attraktiv arbejdsplads for både kvinder og mænd og skabe de rette forudsætninger for, at flere kvinder vælger os som arbejdsplads. Statistisk udgør kvinder ca. 47% af medarbejderne i stabsfunktioner, mens andelen af kvinder for hele virksomheden (inklusiv bl.a. maskinfører) udgør ca. 25%. Dette skal ses i lyset af, at vi qua vores forretningsområde opleves tiltrækkende for flere mænd end kvinder. Det er fortsat sådan, at færre kvinder end mænd søger job som maskinfører og tilsvarende driftsfunktioner.

Oversigt

	2023/24	2022/23
Øverste ledelsesorgan		
Samlet antal medlemmer	3	4
Underrepræsenteret køn i % 0 25	0	25
Måltal i %	20	0
Årstal for opfyldelse af måltal	2027	
Øvrige ledelsesniveauer		
Samlet antal medlemmer	6	8
Underrepræsenteret køn i %	17	10
Måltal i %	33	0
Årstal for opfyldelse af måltal	2027	

Øverste ledelsesorgan

Bestyrelsen bestod i regnskabsåret 2023/24 af 3 medlemmer – de 2 ejere og direktionen i RGS Nordic – der alle er mænd. I regnskabsåret har vi opstillet gennemsigtige kriterier for bestyrelsesudnævnelser, der understreger vigtigheden af mangfoldighed og aktivt overvejer kvalificerede kvindelige kandidater i udvælgelsesprocessen.

Øvrige ledelsesniveauer

Det øvrige ledelsesniveau (personer med personaleansvar, som refererer direkte til direktionen) udgjorde i regnskabsåret 2023/24 8 personer, hvoraf 7 var mænd og 1 kvinde. Kvinder udgør dermed pct. 17 af ledelsen, hvor måltallet er pct. 33 Vi er opmærksomme på den skæve kønsfordeling, som vi vægter højt, men vi vægter kompetencer højere. Vi har imidlertid som mål at få en kvinde i bestyrelsen og en kvinde mere i det øvrige ledelsesniveau. I indeværende regnskabsår har vi gjort en indsats for at finde potentielle kandidater til bestyrelsen og aktivt søgt kvalificerede personer, herunder personer fra det underrepræsenterede køn, for at øge mangfoldigheden, dog uden at opnå yderligere kvalificerede bestyrelsesmedlemmer. Som nævnt vægter vi kønsfordeling højt, men kompetencer højere. Således er anciennitet og fastholdelse af ældre medarbejdere også vigtigt for os, og vi er stolte over, at vi er en arbejdsplads med mange fastansatte og ansatte med mange års intern anciennitet. Ligeledes vægter vi mangfoldighed i uddannelsesniveau og social arv højt. I indeværende regnskabsår har virksomheden aktivt gennemført målrettede rekrutteringsstrategier for at øge kønsdiversiteten i den øvrige ledelse. Der blev gjort en indsats for at finde forskellige kandidater, herunder kandidater andet køn til lederstillinger. På trods af disse initiativer var der begrænsede ansøgninger eller egnede kandidater herfra.
12

Begivenheder efter balancedagen

Bortset fra Blue Phoenix Groups formelle overtagelse af RGS Nordic, er der ikke efter balancedagen indtruffet begivenheder af væsentlig betydning for selskabets og koncernens finansielle stilling.

Forventet udvikling

Forventningerne til det kommende regnskabsår er omsætningsvækst på mellem 1 og 5%. Samtidig forventes indtjeningen fra den ordinære drift at være på niveau eller lidt over dette års realiserede indtjening.

Selskabet oplever svingende aktivitet i byggeriet grundet makro-økonomisk usikkerhed, men samtidig et opsving i infrastrukturprojekter på tværs af landet, herunder ikke mindst den massive udvidelse af landets fjernvarmeforsyning. Efterspørgsel på nyttiggørelsesmaterialer og kalkstabiliseret jord som erstatning for råstoffer/jomfruelige materialer er desuden fortsat stigende.

Nye forretningsmuligheder og øget genanvendelse som følge af robotsortering af bygge- og anlægsaffald samt jordvask forventes at bidrage til øget vækst for selskabet.

A stylized tree graphic in a light green color, positioned on the right side of the page. The tree has a central trunk that branches out into several main limbs, which further divide into smaller, leaf-like segments. The overall shape is roughly circular, fitting within the right half of the page.

RGS Nordic

Selinevej 4, 2300 København
www.rgsnordic.com